

**Índice**

<b>Prefácio</b>	<b>6</b>
<b>Agradecimentos</b>	<b>8</b>
<b>Nota Prévia</b>	<b>11</b>
<b>Parte I - Gestão e Liderança</b>	<b>15</b>
Capítulo I - Gerir ou Liderar? – Eis a questão	16
<b>Parte II - Metáforas Organizacionais e Paradigmas de Governação Organizacional</b>	<b>35</b>
Capítulo II - A Cascata do Poder: Metáforas Organizacionais e Paradigmas da Governança Organizacional	36
Capítulo III - As Metáforas das Organizações: Um Paradigma em Mudança	54
<b>Parte III - Traços e Comportamentos do Líder</b>	<b>85</b>
Capítulo IV - Ser e Fazer Liderança: As teorias dos traços e dos comportamentos em confronto com a realidade	86
Capítulo V - Abordagens do estudo da liderança: traços e comportamentos	107
<b>Parte IV - Teoria da Troca Líder-Membro</b>	<b>133</b>
Capítulo VI - The leader-member exchange theory in practice	134
Capítulo VII - Leader in the making: A relação entre o líder e os subordinados	150
<b>Parte V - Liderança Carismática e Transformacional</b>	<b>171</b>
Capítulo VIII - Transformational leadership in practice: How to be an inspiring & motivating leader	172
Capítulo IX - Liderar com o coração: Um olhar sobre a liderança transformacional e carismática	191
<b>Parte VI - Liderança de Equipas de Trabalho</b>	<b>205</b>
Capítulo X - O Segredo para a Liderança de Equipas	206
Capítulo XI - Team Work Makes Dream Work	225