

Patrícia Costa

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

Ata n.º 1

Critérios de seleção e seriação de candidatos 2025/2026

Aos 26 dias do mês de novembro do ano de 2024, reuniu a Comissão de Análise de Candidaturas para seleção e seriação dos candidatos ao Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional, constituída pelo Professor Doutor Aristides Ferreira, pela Professor Doutor Nelson Ramalho e pela Professora Doutora Patrícia Costa, com vista à definição dos critérios de seleção e seriação dos candidatos ao Mestrado em Gestão Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional em 2025/2026.

A Comissão deliberou aprovar os seguintes critérios:

Os candidatos ao mestrado são selecionados com base na seguinte fórmula de classificação:

$$CF = CA * 50\% + CP * 25\% + CC * 25\%$$

CF: Classificação Final, CA: Classificação Académica, CP: Classificação Profissional, CC: Classificação da Competência.

- A CA (Classificação Académica) é a soma ponderada de duas parcelas:
 - o a primeira, com ponderação de 60%, corresponde, no caso dos candidatos com licenciatura concluída, à média da licenciatura e, no caso dos candidatos que ainda não concluíram a licenciatura, à média no momento de submissão da candidatura;
 - o a segunda, com ponderação de 40%, considera a relevância da licenciatura / bacharelato do candidato e a relevância dos trabalhos académicos que desenvolveu, bem como as respetivas acreditações nacionais e internacionais e a presença em *rankings* nacionais e internacionais das instituições de ensino superior onde obteve o grau.

Patrícia Costa

- A CP (Classificação Profissional) tem em consideração estágios, atividades associativas, serviço voluntário, projetos de investigação e outras experiências relevantes em contexto profissional. Será igualmente valorizada a experiência internacional, incluindo a participação em programas de intercâmbio e *summer schools*, a realização de estágios internacionais e a experiência profissional no estrangeiro.
- A CC (Classificação da Competência) avalia a motivação, a capacidade de comunicação e o potencial de desenvolvimento do candidato, com base na análise da carta de motivação que pode ser complementada pela realização de uma entrevista.

Os candidatos com Classificação Final (CF) superior ou igual a 14,50 valores são seriados e admitidos até ao preenchimento das vagas existentes em cada fase.

Os candidatos com Classificação Final (CF) inferior a 14,50 valores e superior ou igual a 13,50 valores transitam de fase.

Os candidatos com Classificação Final (CF) inferior a 13,50 valores não serão admitidos. Os candidatos sem licenciatura / bacharelato ou com média de licenciatura inferior a 12 valores não serão admitidos.

Em caso de empate na Classificação Final (CF), será utilizada como critério de desempate a média da licenciatura e, no caso dos candidatos que ainda não concluíram a licenciatura, a média no momento de submissão da candidatura.

Aos candidatos que pretendam ingressar no mestrado ao abrigo da alínea d) do n.º 1 do artigo 17.º, do Decreto-Lei n.º 115/2013, será atribuída uma nota equivalente à média da licenciatura exclusivamente para efeitos de seleção e seriação.

Os candidatos admitidos sem a licenciatura concluída têm de fazer prova da sua conclusão até ao início do mestrado.

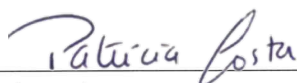
Os candidatos não admitidos por inexistência de vagas são designados por suplentes e podem ser chamados por ordem de seriação, no caso de desistência de candidatos admitidos.

Os candidatos transitados são chamados por ordem de seriação, sempre que a totalidade das vagas não seja ocupada no final do processo.

Os candidatos a mestrados lecionados em inglês deverão ter esta língua como materna, ter concluído uma licenciatura lecionada em inglês, apresentar um certificado específico (TOEFL, IELTS, Cambridge, *Business English*, entre outros) ou fazer prova de proficiência aquando da realização da entrevista (se aplicável).

A Comissão de Análise de Candidaturas poderá requerer aos candidatos admitidos a frequência dos módulos introdutórios adequados aos conteúdos do mestrado nos casos em que a mesma o considere necessário.


A Comissão de Análise de Candidaturas:



Diretora do programa,
Professora Doutora Patrícia Costa



Professor Doutor Nelson Ramalho



Professor Doutor Aristides Ferreira

Master in Human Resources Management and Organizational Consulting

Minute of Meeting 1

Admissions and Ranking Criteria for 2024/2025 Applicants

On the 26th of October 2024, the Applications Analysis Committee, composed of Professor Aristides Ferreira, Professor Nelson Ramalho and Professor Patrícia Costa convened to define the criteria for the selection and ranking of applicants to the Master in Human Resources Management and Organizational Consulting for 2024/2025.

The Committee approved the following criteria:

Applicants to the Master in Human Resources Management and Organizational Consulting are selected based on the following formula:

$$CF = CA * 50\% + CP * 25\% + CC * 25\%$$

Where:

CF: Final Classification, CA: Academic Classification, CP: Professional Classification, CC: Skills Classification.

(1) The CA (Academic Classification) is the weighted average of two items:

(a) The first, with a weight of 60%, corresponds to the GPA of the Undergraduate degree, for those applicants who have already finished their undergraduate studies; and to the GPA of Undergraduate studies to date, for those who have not completed their degree at the time of application;

(b) The second, with a weight of 40%, considers the relevance of the applicant's undergraduate degree and additional academic endeavours, as well as any national or international accreditations and rankings of the institutions where these academic endeavours were carried out.

(2) The CP (Professional Classification) concerns internships, activities with associations, volunteering activities, research projects and other relevant professional experience. International experience is likewise valued, including participation in exchange programmes and summer schools, international internships and international work experience.

(3) The CC (Skills Classification) assesses the applicant's motivation, communication abilities and the applicants' development potential, based on an analysis of the applicants' motivation letter, to which may be added an interview.

Applicants with a Final Classification (CF) equal to or above 14,50 points shall be ranked and admitted on the basis of that ranking, subject to the number of openings available in each application phase.

Applicants with a Final Classification (CF) below 14,50 points and equal to or above 13,50 are carried over into the following phase.

Applicants with a Final Classification (CF) below 13,50 points will not be admitted. Applicants without an undergraduate degree or with an undergraduate degree GPA below 12 points will not be admitted.

In case of a draw in the Final Classification (CF), the average of the undergraduate degree will be used as a tiebreaker criterion and, in the case of candidates who have not yet completed the undergraduate degree, the average at the time of submission of the application will be used.

Applicants intending to enrol in the programme under subsection d) of point 1 of article 17 of Regulation DL - 115/2013, will be given a grade equivalent to their undergraduate degree GPA, which is for the sole purpose of ranking and selection.

Applicants accepted prior to concluding their undergraduate studies must provide proof of the successful completion of their studies by the start of the Master Programme.

Applicants not accepted due to lack of openings are placed on a wait list and may be called by order according to their ranking, should any accepted applicant withdraw.

Applicants carried over to the next application stage are called by order based on their ranking, whenever existing openings are not filled at the end of the selection process.

The Applications Analysis Committee may request admitted applicants to attend introductory modules suited to the content of the Master in Human Resources Management and Organizational Consulting, when deemed necessary.

The Applications Analysis Committee:



Programme Director,
Professor Aristides Ferreira



Professor Nelson Ramalho



Professor Patrícia Costa