



Economia Real

Luís Todo Bom

FAMÍLIAS E EMPRESAS

Costumo explicar aos meus alunos, na aula de Estratégia de Grupos Familiares, no curso que coordeno no ISCTE, que a questão que devem colocar na preparação do plano de continuidade da empresa familiar é a seguinte: “A partir destes negócios e com esta família, que caminho devo seguir no futuro próximo?” Ou seja, podemos alterar todos os negócios atuais do grupo familiar, mas não podemos mudar de família, aquela é a nossa família.

Para que não se desagregue e não constitua um constrangimento ao desenvolvimento do grupo empresarial, a família empresária deve ser organizada, através das regras do protocolo de família, acarinhada, cuidada, compreendida e ajudada.

Na adoção do processo de gestão estratégica de empresas familiares, em que respondemos, sequencialmente, às três questões — o que somos e onde estamos; o que queremos ser e para onde queremos ir, e como lá chegar —, temos de integrar, de um modo sistémico, a empresa familiar e a família empresária.

Dentro desta preocupação situa-se também a gestão de conflitos, que, de acordo com o modelo dos

A harmonia e robustez das relações entre os vários membros da família são cruciais para o sucesso destas organizações

três círculos, se situam entre a propriedade e a gestão, a propriedade e a família e a família e a gestão.

A presença da família é, novamente, incontornável, e os cuidados a ter renovados.

Os cortes de relações entre membros da família, em particular entre pai e filho, têm, nas empresas familiares, um efeito ainda mais devastador do que têm na classe política.

Tendo em atenção que as variáveis de identidade e reputação da família estão intimamente ligadas à empresa familiar, os prejuízos originados por este tipo de conflitos são de grande amplitude.

As fundações da família, quando bem estruturadas, podem contribuir positivamente para a harmonia da família empresária.

Nos grupos empresariais familiares, a harmonia e robustez das relações entre os vários membros da família são cruciais para o sucesso destas organizações.

Os exemplos negativos, de conflitos familiares, que vão sendo conhecidos não ajudam, assim como as agressões à importância da família na sociedade portuguesa.

Os grupos familiares de sucesso têm na sua base famílias empresárias que são verdadeiras heroínas na gestão dos seus conflitos, na procura incessante da harmonia e na entajuda entre todos os seus membros.

Gestor de empresas